



Mit einem attraktiven Nahverkehrsangebot bietet die Albtal-Verkehrs-Gesellschaft mbH (AVG) seit mehr als 60 Jahren den Menschen am Oberrhein eine ökologisch und ökonomisch sinnvolle Alternative zum Individualverkehr. Wir leisten mit rund 300 000 Fahrgästen pro Tag und rund 75 Millionen Fahrgästen pro Jahr einen wesentlichen Beitrag zum Klimaschutz. Als kommunales Verkehrsunternehmen der Stadt Karlsruhe bieten wir Stadtbahn- und Busverkehr an und sind im Gütertransport auf der Schiene aktiv. Die AVG genießt zudem nicht nur regional, sondern auch international großes Renommee als elementarer Bestandteil des „Karlsruher Modells“. In dessen Rahmen verkehren Zweisystem-Stadtbahnfahrzeuge sowohl im innerstädtischen Straßenbahnnetz als auch im regionalen Eisenbahnnetz. Mit ca. 1.000 Beschäftigten zählt die AVG als attraktiver Arbeitgeber mit zu den großen Eisenbahnverkehrsunternehmen in Baden-Württemberg.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit, die gemeinsam mit einem motivierten Team im Unternehmensbereich Personalmanagement die Weichen für die Zukunft des Unternehmens stellt.

## Personalreferent\*in Rekrutierung und Personalentwicklung (m/w/d) in Vollzeit

Referenznummer: 2021\_119

### IHRE VERANTWORTUNG

- Verantwortung und Steuerung des gesamten Recruiting-Prozesses (insbesondere für Triebfahrzeugführer\*innen), von der Erstellung und Veröffentlichung von Stellenanzeigen, Organisation der Auswahlverfahren, der Bewerberauswahl, inklusive dem Führen von Vorstellungsgesprächen sowie der Durchführung von Assessment Centern und Gehaltsverhandlungen, bis zur Einstellung
- Eigenverantwortliche Beratung und Betreuung der jeweiligen Fachbereiche und Führungskräfte rund um Fragestellungen zur Stellenbesetzung und Bewerberauswahl
- Organisation und Durchführung des Welcome-Days im Rahmen des Onboardings neuer Mitarbeiter\*innen
- Aktive Gestaltung, Begleitung und Übernahme von innovativen HR Projekten sowie zielgruppenspezifische Mitarbeiterprogramme
- Mitgestaltung von Konzepten im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung in Zusammenarbeit mit der Schnittstelle Arbeitspsychologie und Gesundheitsschutz

### PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personalmanagement, ein Studium der Psychologie oder der Organisationsentwicklung
- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung
- Nachweisbare Erfahrung und Erfolge im Bereich Personalrecruiting und/oder Personal- und Organisationsentwicklung
- Hohe kommunikative Fähigkeiten sowie ein sicheres Auftreten im Umgang mit Bewerber\*innen sowie in der interdisziplinären Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden aller Hierarchieebenen
- Organisationsfähigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Hands-on-Mentalität
- Sie haben Spaß daran, Menschen für sich und Themen des Personalmanagements zu gewinnen
- Stark ausgeprägte Dienstleistungsorientierung, präsentationsstarke sowie selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Gute Kenntnisse der MS Office Programme (insbesondere Outlook, Microsoft Teams, PowerPoint, Excel)
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

### UNSER ANGEBOT

- Eine verantwortungsvolle Position, ein abwechslungsreiches Tätigkeitsspektrum und ein großer Gestaltungsspielraum in einem motivierten und engagierten Team
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der nichtbundeseigenen Eisenbahnen (ETV)
- Eine attraktive betriebliche Altersversorgung
- Leistungs- und Treueprämie (Urlaubsgeld)
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Krisensicherer Arbeitsplatz bei einem öffentlichen Arbeitgeber
- Eine umfassende Einarbeitung
- Möglichkeit zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Moderne Arbeitsplätze, interessante Vergünstigungen bei der Nutzung unserer Verkehrsmittel, Mitarbeiteraktionen und Gesundheitsmanagement

Die Stelle wird mit Entgeltgruppe 11 nach dem Tarifvertrag der nichtbundeseigenen Eisenbahnen (ETV) bewertet.

Finden Sie sich in diesem Anforderungsprofil wieder und möchten Sie die Chance bei einem modernen Verkehrsunternehmen nutzen, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 15.12.2021 unter Angabe der Referenznummer an die folgende Adresse: [bewerbung@avg.karlsruhe.de](mailto:bewerbung@avg.karlsruhe.de).

Weitere Informationen über unser Unternehmen finden Sie auf [www.avg.info](http://www.avg.info). Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Matheis unter 0721-6107-5616 gerne zur Verfügung.

Wir setzen uns für Chancengleichheit ein.